

転勤に関するアンケート

結果報告

アンケート概要

①アンケート集計期間

2016年9月1日～2016年9月15日

②実施方法

FJQホームページ イベントページに掲載

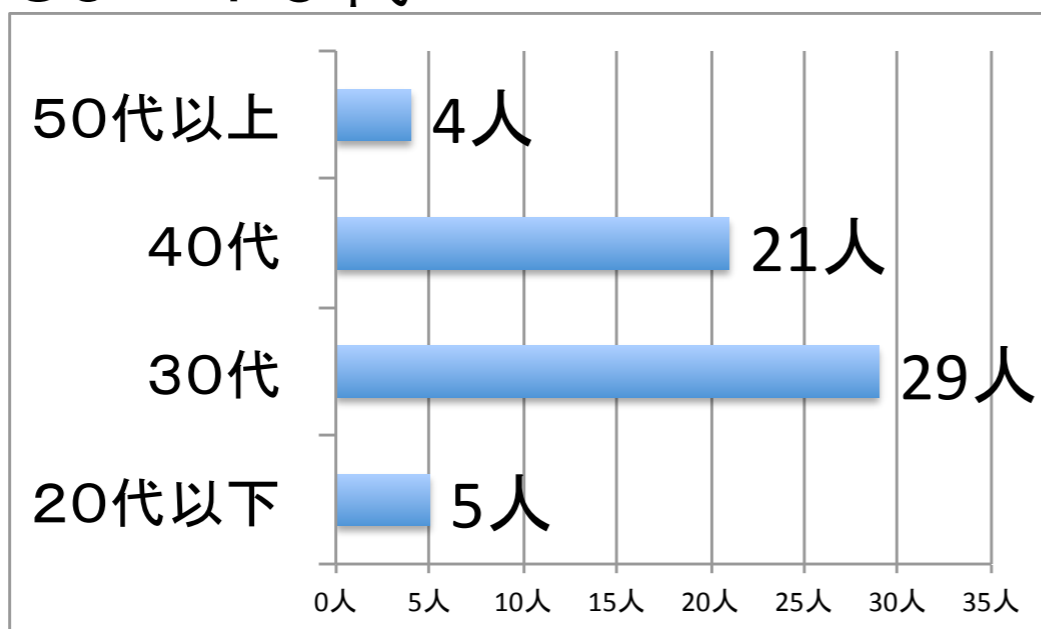
<https://goo.gl/forms/IIJIGkBmqDBUfKMg1/>

③集計総数

60人

男女比 46:54 (男性27人 女性32人)

中心年齢 30～40代



転勤に関するアンケートご協力をお願い

9/15「緊急！転勤フォーラム（会場：博多）」開催にあたり、事前のアンケートを実施しています。集まった回答は、当日のフォーラムに役立てたいと思いますので、ぜひご協力をお願いします。

*必須



性別*

男性

女性

年代*

選択

Q1. (自分の) 転勤を理由に転職・退職をした、もしくは考えたことがありますか？*

転職・退職した

転職・退職を考えたことがある

考えたことはない

Q2. 転勤の時期や場所等について、会社や上司に配慮されたことがありますか？

ある

ない

Q3. 転勤の時期や場所を配慮されたことで、会社のために貢献したいという気持ちは変化しましたか？*

高まった

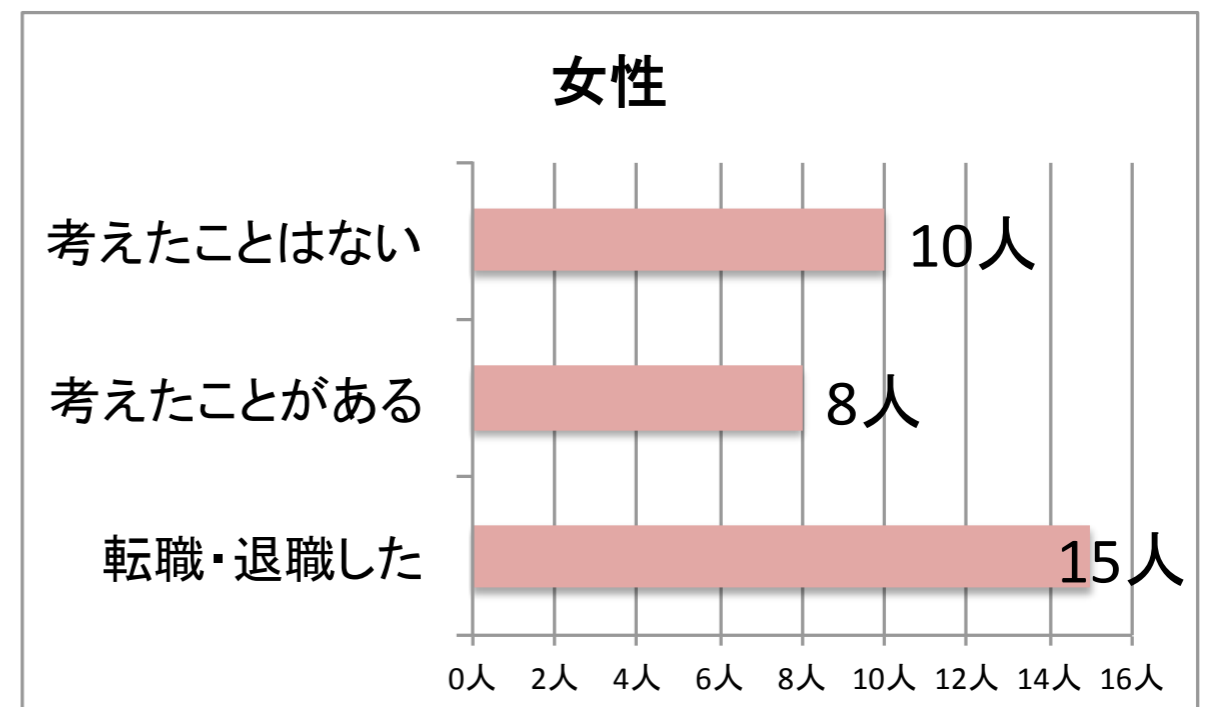
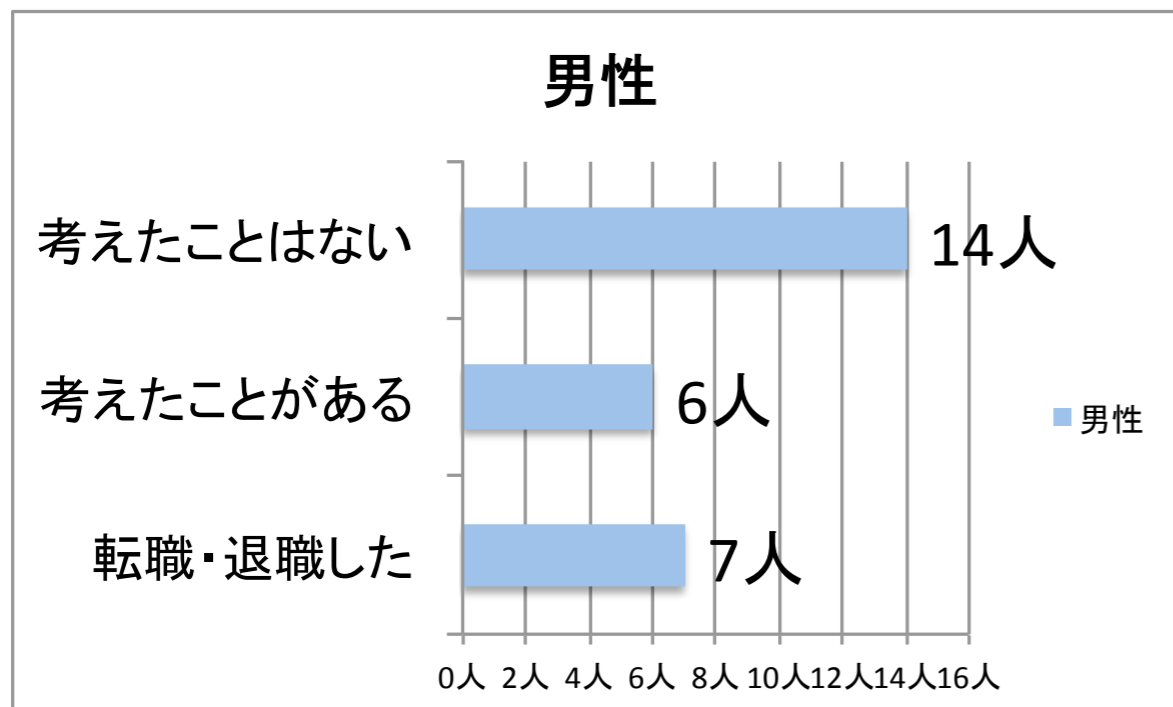
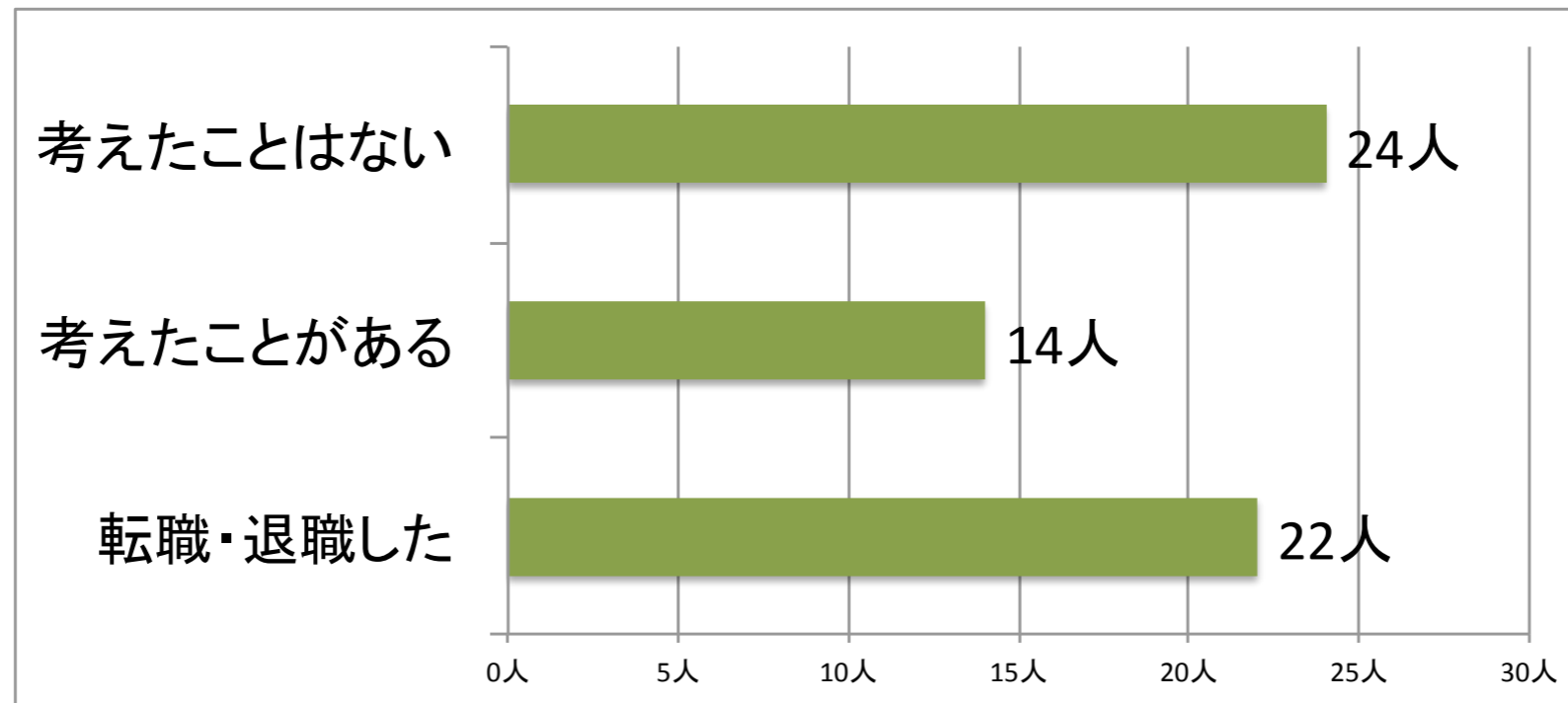
下がった

変化なし

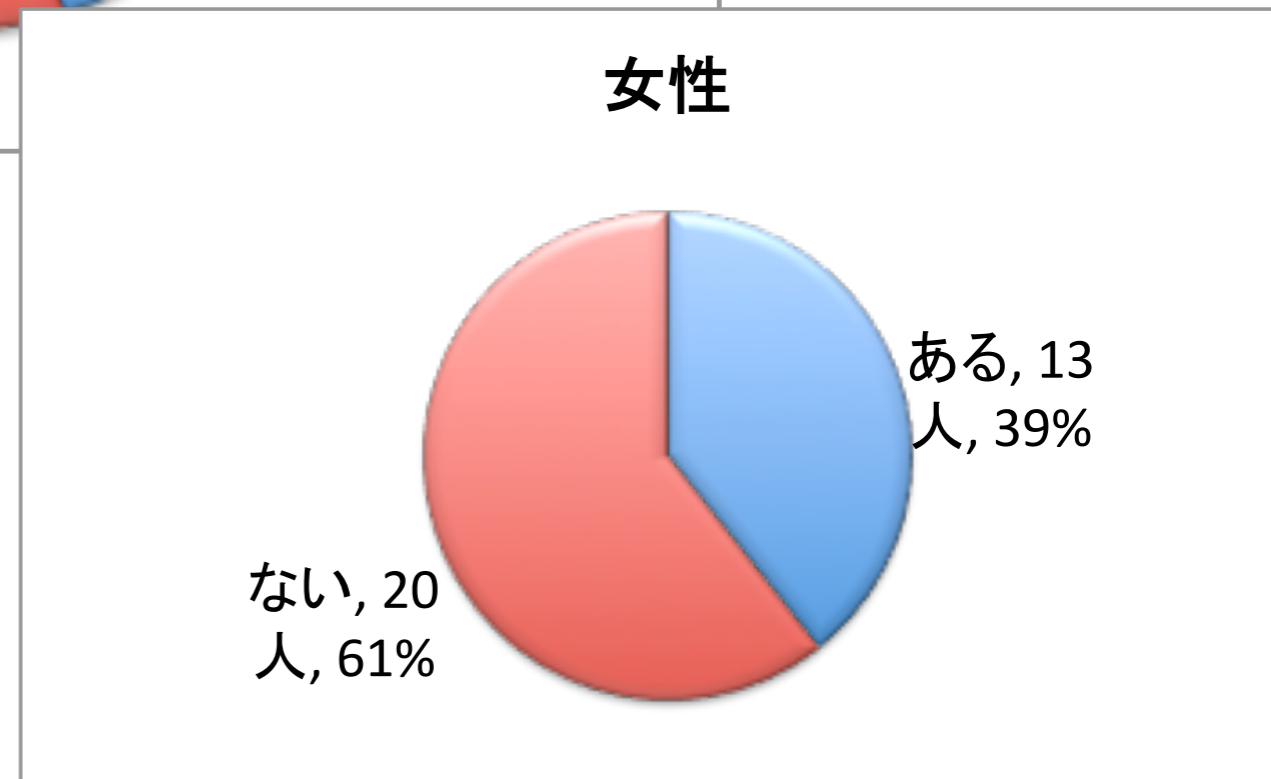
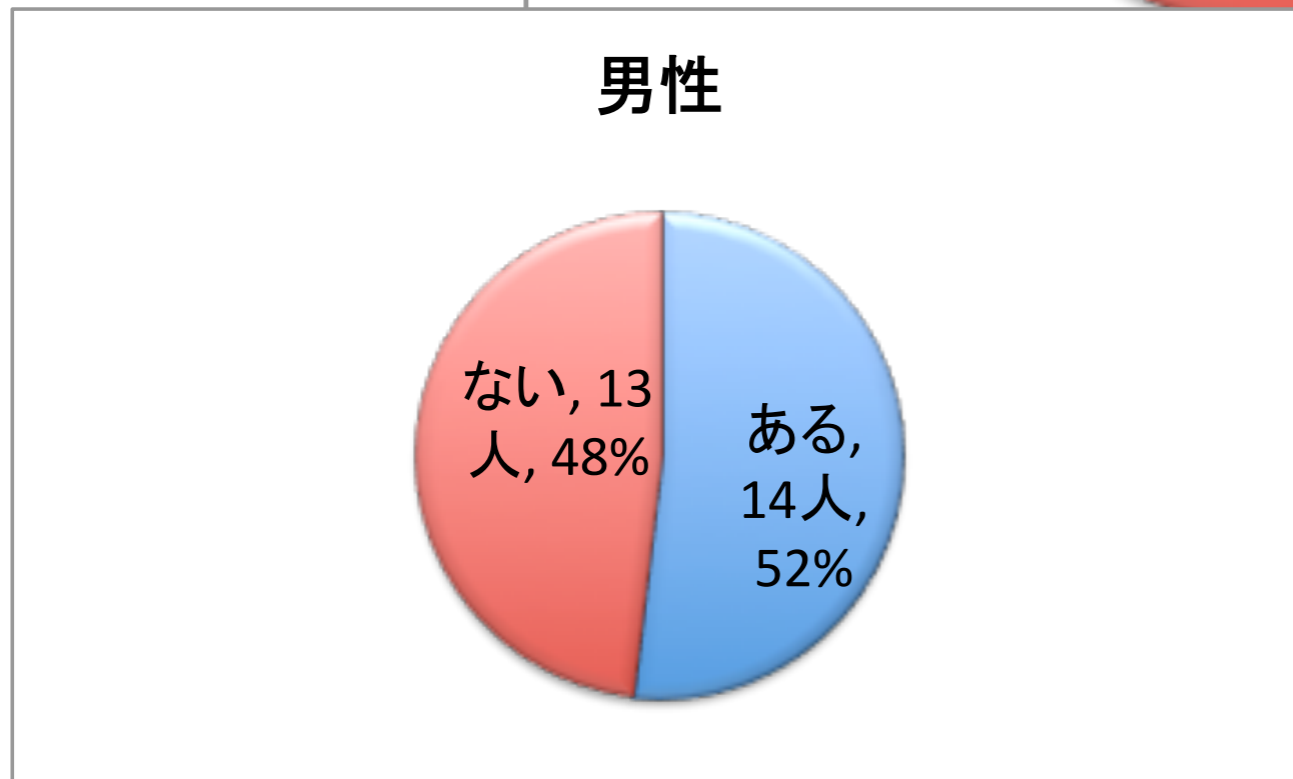
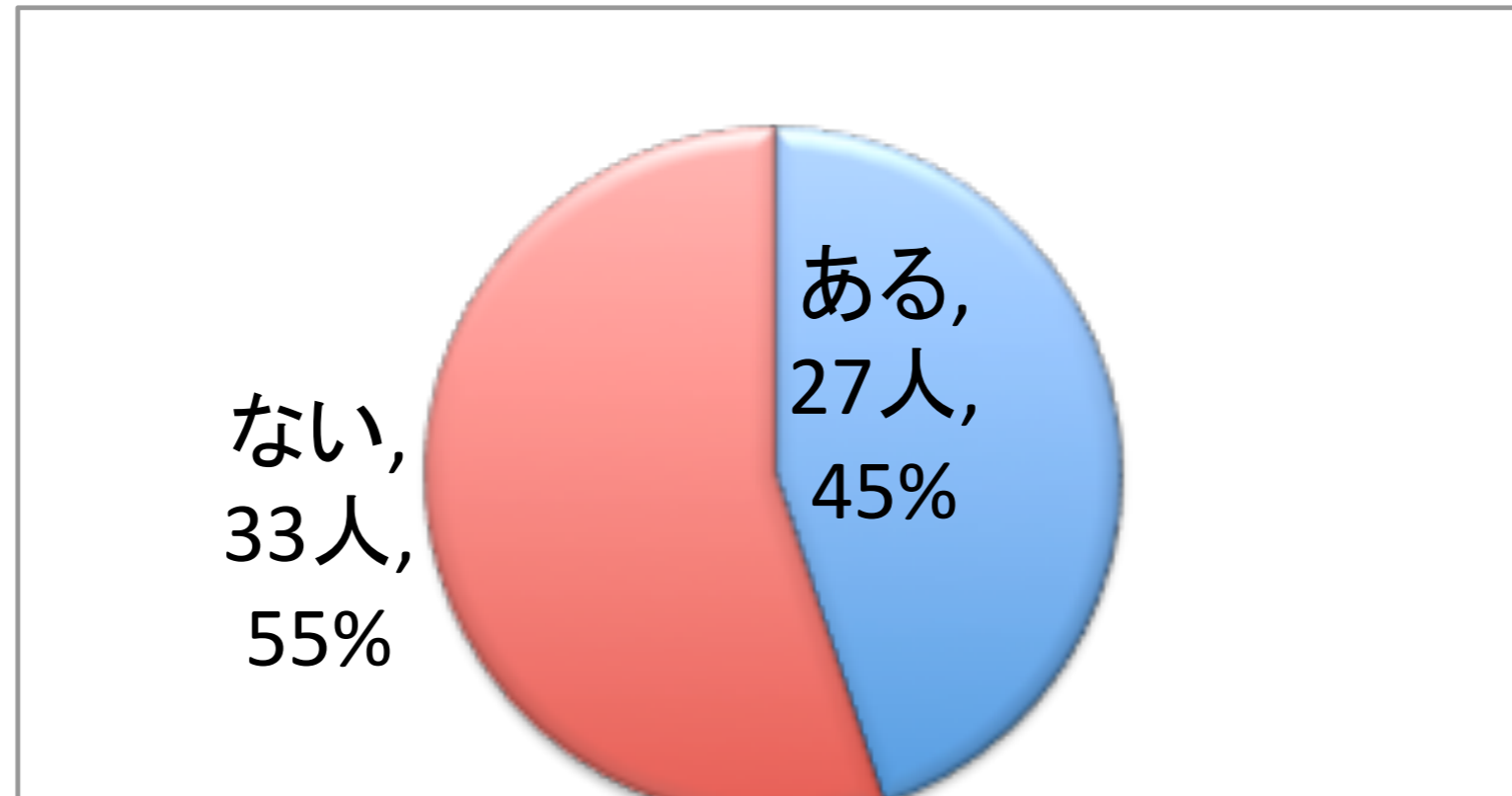
その他

Q4. 地域限定正社員への転勤が可能な場合、現在の給

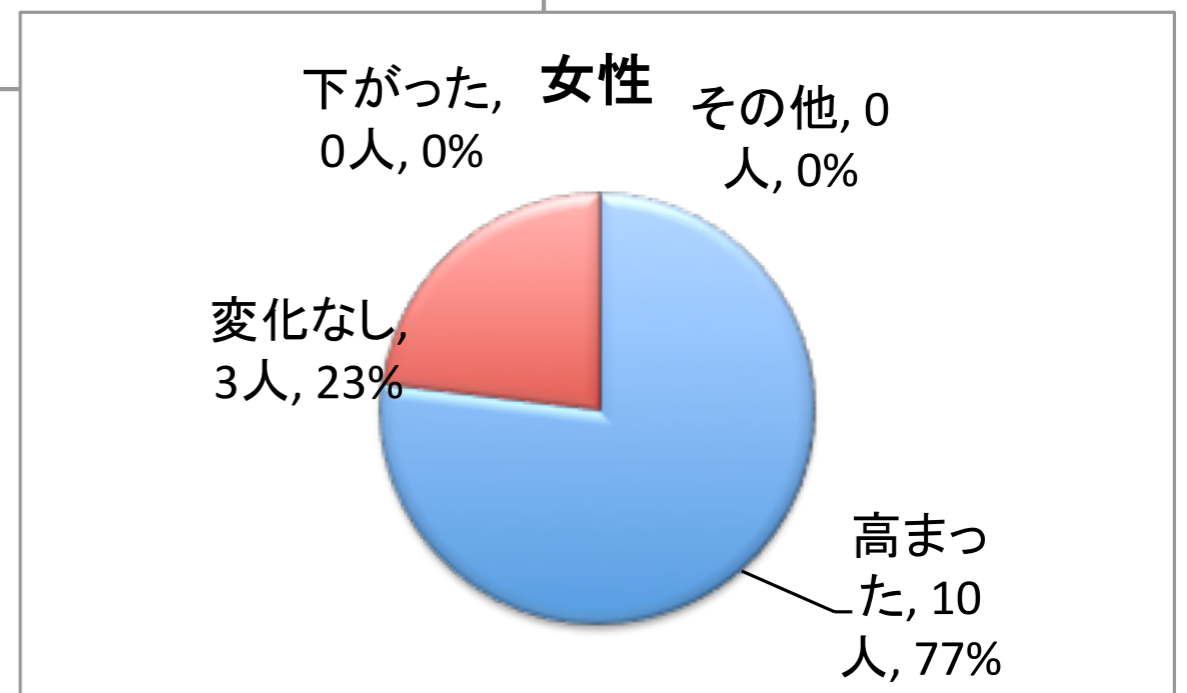
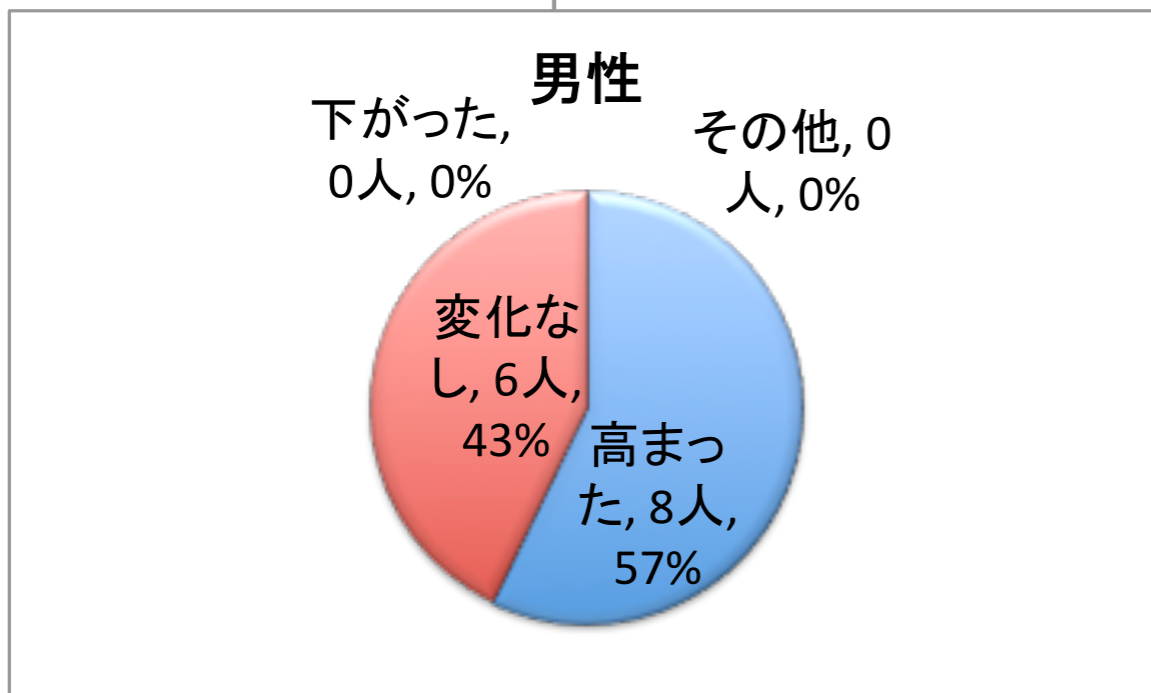
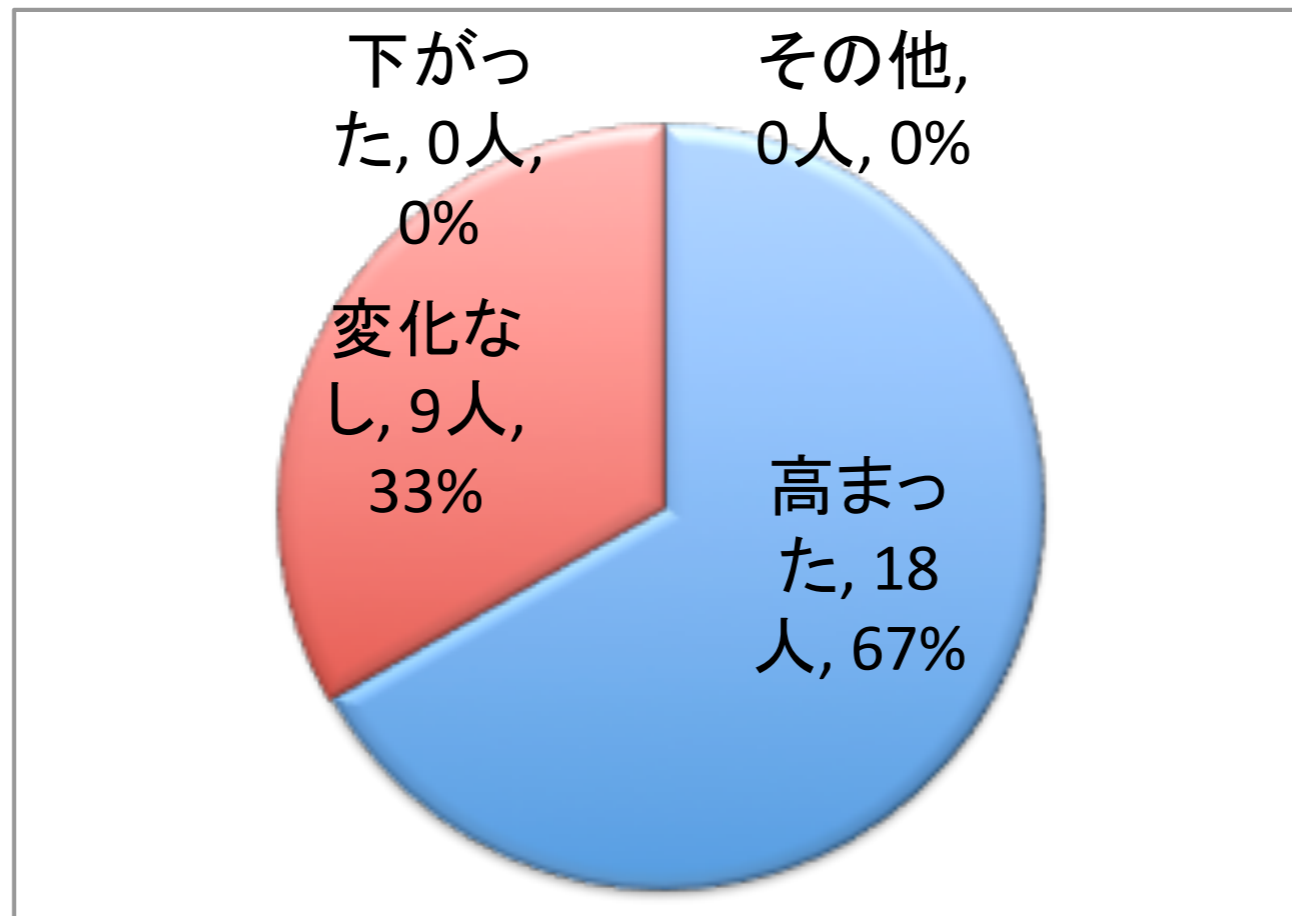
問1 (自分の) 転勤を理由に転職・退職をした、もしくは考えたことがありますか？



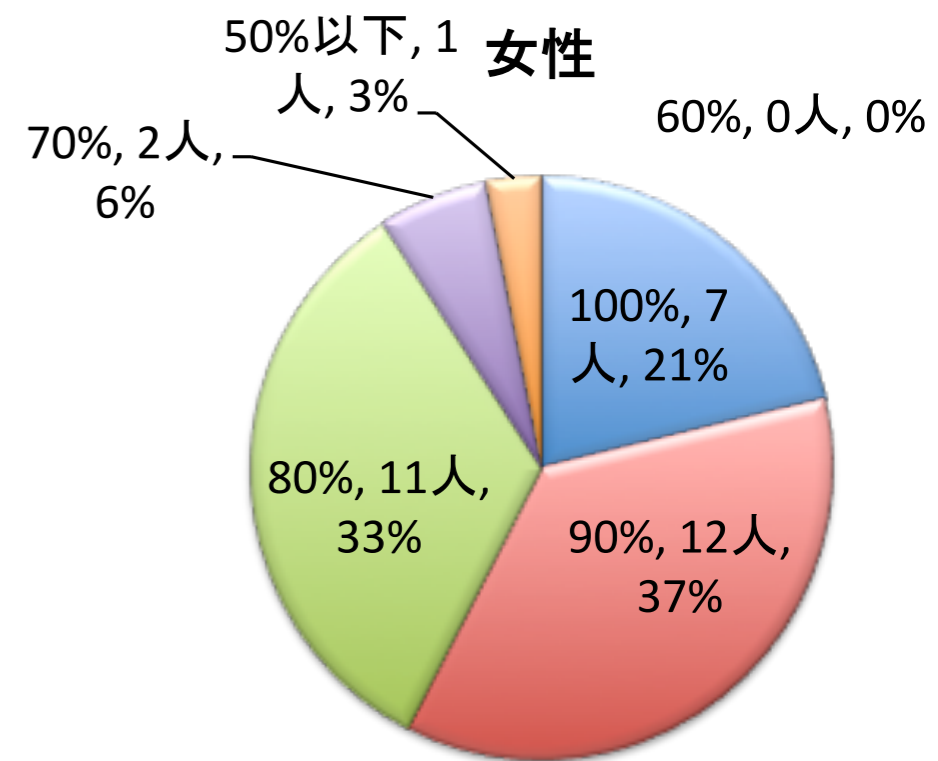
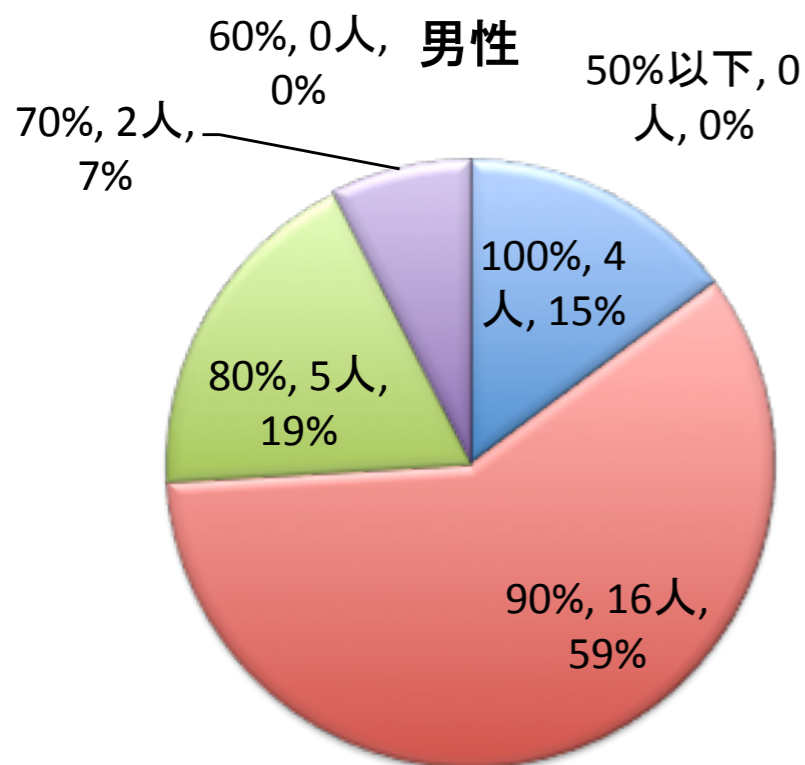
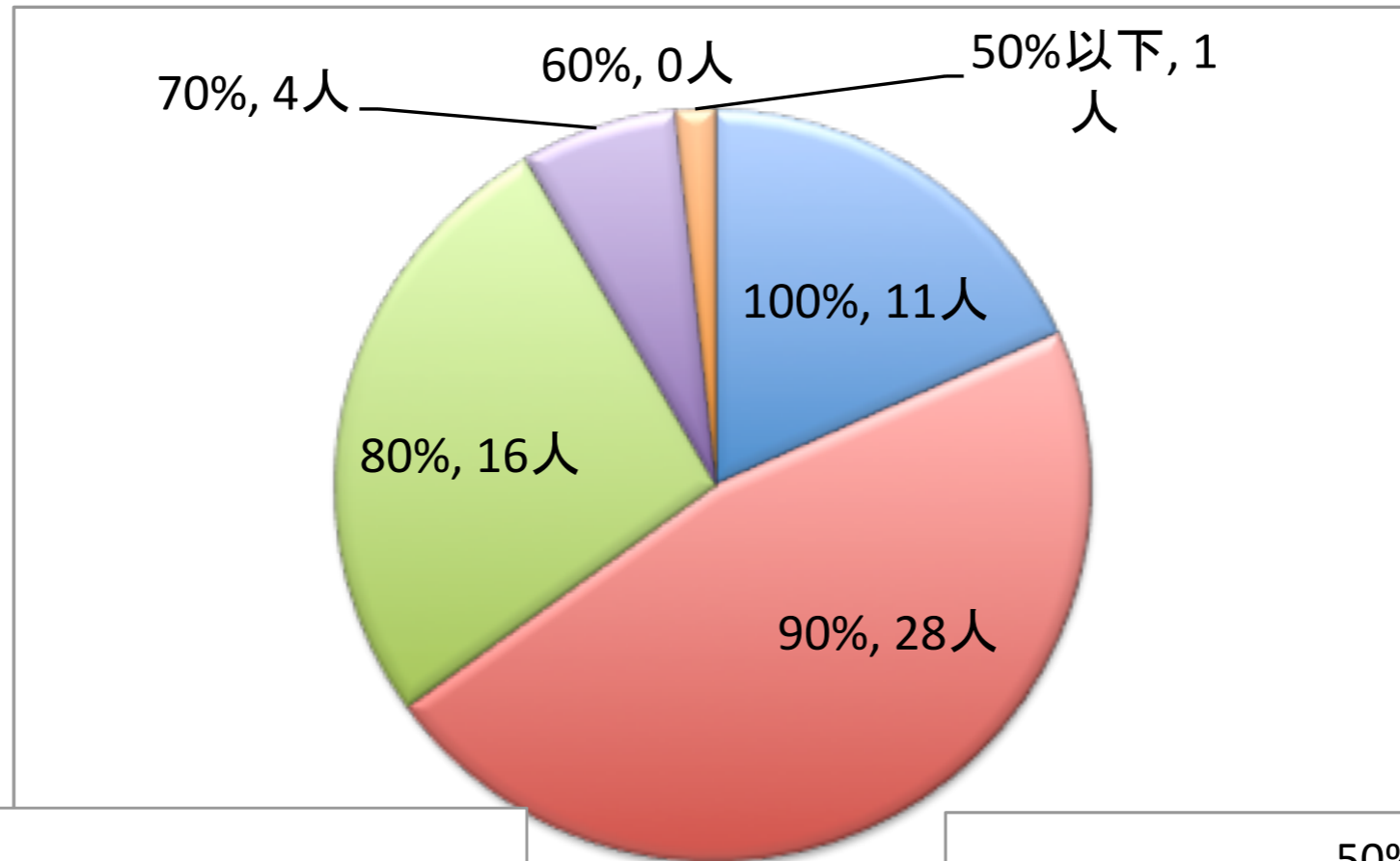
問2 転勤の時期や場所等について、会社や上司に配慮されたことがありますか？



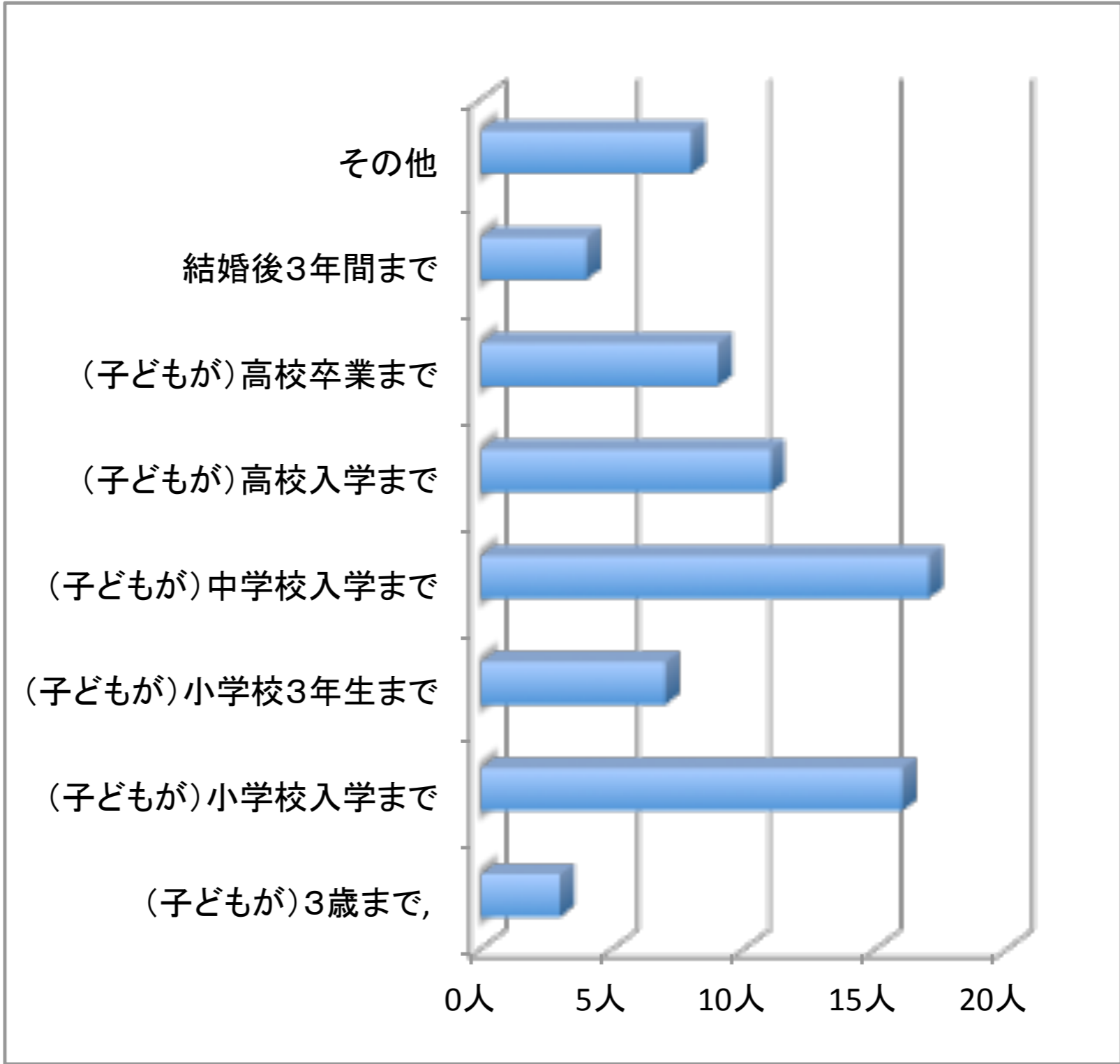
問3 転勤の時期や場所を配慮されたことで、会社のために貢献したいという気持ちは変化しましたか？



問4 地域限定正社員へのキャリア変更が可能な場合、現在の給与の何%程度までならキャリア変更OK?



問5 転勤制限が法制化される場合、どのような転勤制限が望ましいですか？（複数選択可）



問6 今後、夫婦の働き方として望ましい形は、こういった組み合わせですか？

- 大・中堅企業正社員（転勤あり）
- 中小企業正社員（転勤なし）
- 専門職 [医療、福祉、法曹、会計等]（転勤なし）
- 国家公務員（転勤あり）、
- 地方公務員（限定したエリアでのみ転勤あり）
- 自営業
- 個人事業主（転勤なし）
- パートタイム（転勤なし）

	夫	妻	
第1位	中小企業正社員（転勤なし）	パートタイム（転勤なし）	7人
第2位	大・中堅企業正社員（転勤あり）	パートタイム（転勤なし）	6人
第3位	大・中堅企業正社員（転勤あり）	中小企業正社員 中小企業正社員（転勤なし）	3人
第3位	専門職 [医療、福祉、法曹、会計等]（転勤なし）	専門職 [医療、福祉、法曹、会計等]（転勤なし）	3人
第3位	専門職 [医療、福祉、法曹、会計等]（転勤なし）	個人事業主（転勤なし）	3人
第3位	地方公務員（限定したエリアでのみ転勤あり）	パートタイム（転勤なし）	3人

問7 自由記入欄（転勤について感じている課題やあなたの考えなど自由にお書きください）

男性側keyword

転勤は必要なこと
(スキル・代謝・業績)

コミュニケーション
・家庭への配慮

辞令後の期間短すぎ

転勤による金銭的負担増

女性側keyword

視野が広がる、経験up

キャリア失・離職・復職問題

辞令後の期間短すぎ

地域コミュニティ、

PTA馴染めない

家庭への配慮

精神的負担

ーデータご利用の場合は、出典明記にて、データご活用くださいー